



موسسه توسعه فردی و سازمانی سازین
(بهتر اخلاق، زیستن، نیک)
شماره ثبت: ۳۳۹۳

از خوب به عالی
Good to great

کارگاه‌های ویژه

نهادهای و سازمان‌های دولتی

بر اساس دوره‌های رسمی سازمان امور اداری و استخدامی کشور



مدرس و مشاور: دکتر عبدالحسین امیدنی
مدرس رسمی مرکز آموزش مدیریت دولتی

وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی
اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی البرز

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شهرداری کرج



همه‌انگهی جهت برگزاری دوره

۱۳۹۱ **۴۴۴** ۰۹۰۲



دوره‌ها به شیوه «کارگاهی و آموزش فعال» اجرا می‌شوند.

فهرست

ردیف	عنوان	صفحه
۱	داستان «زندگی سازمانی»	۴
۲	معرفی مدرس	۶
۳	معرفی آثار تالیفی مدرس	۷
۴	دوره‌های شایستگی و اخلاق حرفه‌ای	۸
۵	دوره‌های مهارت زندگی و سازمانی	۹
۶	دوره‌های مدیریت و رهبری منابع انسانی	۱۰
۷	همایش‌های درخواستی	۱۱
۸	کارگاه ویژه نیروهای در شرف بازنشتگی	۱۲
۹	مشاوره مدیریت (کوچینگ مدیران)	۱۳



همانگی جهت برگزاری دوره

۰۹۰۲ ۱۸۹۱

کاری زدرون جان تو می‌باید کز عاریه‌ها تو را دری نگشاید
یک چشمه آب از درون خانه به زان جویی که آن زیبرون آید

فرض کنید شما در ۱۸ سالگی مقطع دبیرستان (متوسطه دوم) را به پایان برده‌اید و در همان سال در آزمون ورودی دانشگاه‌ها در مقطع کارشناسی پذیرفته شده‌اید. شما در بهترین حالت ۴ سال دوره کارشناسی را سپری خواهید کرد. پس از آن در صورتی که آقا باشید باید ۲ سال هم دوره اجباری سربازی را سپری نمایید. اکنون سن شما ۲۴ سال است. همچنین فرض کنیم شما بسیار خوش شانس هستید و در ۲۵ سالگی در آزمون استخدامی یک سازمان دولتی یا غیردولتی پذیرفته می‌شوید. با احتساب ۳۵ سال دوره کاری تا بازنشستگی، شما فاصله ۲۵ تا ۶۰ سالگی عمر خود را به عنوان یک عامل سازمانی سپری خواهید کرد؛ با ۸ ساعت کار روزانه که اگر مدت زمان لازم برای رفتن به محل کار و نیز مدت زمان برگشتن از آنجا را هم به آن اضافه کنیم، می‌شود حدوداً ۱۰ ساعت در روز (۷ تا ۱۷).

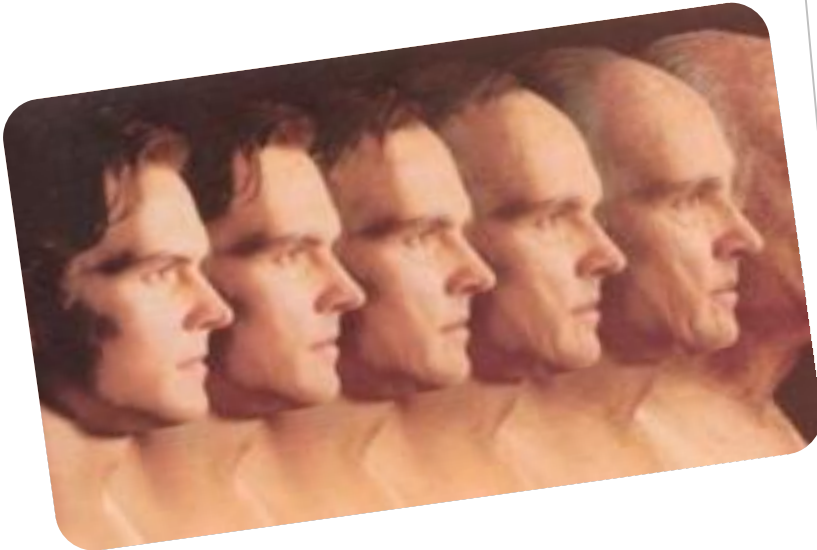
اما فاصله ۷ صبح تا ۱۷ عصر «ساعات طلایی» اوقات شبانه روز یک فرد است. همان‌گونه که فاصله ۲۵ تا ۶۰ سالگی، «عمر طلایی» بازه سنی یک انسان است که جمیع اعمال اساسی زندگی او مثل؛ استقلال و تامین مالی، عشق و ازدواج و تشکیل خانواده، صاحب فرزند شدن، صاحب نوه شدن، داشتن حداکثر قوای جسمی و روانی و ... در همین محدوده سنی اتفاق می‌افتد.

با این حساب ملاحظه می‌فرمایید که یک عامل سازمانی، ۳۰ الی ۳۵ سال از بهترین و باکیفیت‌ترین اوقات شبانه‌روز عمر خویش را در خدمت یک سازمان قرار داده است. اگر این ۳۵ سال طلایی عمر، بصورت غنی و باکیفیت طی نشود، آنگاه چگونه بازنشستگی خواهیم داشت؟ ...

هماهنگی جهت برگزاری دوره

۱۸۹۱ ۸۸۸ ۹۰۲

زندگی خوب آموختنی است.



برنامه شما برای «نیک زیستی» در
این ۳۵ سال طلایی عمرتان چیست؟

همه‌پندگی جهت برگزاری دوره

۰۹۰۲ ۸۸۸ ۱۸۹۱

WWW.SAZIN99.IR

مدرس



دکتر عبدالمسین امیدنیا
مدرس و مشاور سازمانی



سوابق علمی، آموزشی و اجرایی مدرس:

- ✓ مدرس تایید صلاحیت شده مرکز آموزش مدیریت دولتی
- ✓ دکتری حرفه‌ای مدیریت دانشگاه تهران
- ✓ دارنده گواهینامه بین‌المللی «تئوری انتخاب و مدیریت راهبرانه L-M» از موسسه دکتر ویلیام گلسر
- ✓ کارشناسی ارشد اخلاق (گرایش توسعه اخلاقی منابع انسانی)
- ✓ مدرس دوره‌های «هدایت و بیدارسازی انگیزه کارکنان» فرادرس
- ✓ کوچ(مربی) رسمی سبک و مهارت‌های زندگی فردی، شغلی و سازمانی
- ✓ بنیانگذار و مدیر موسسه توسعه فردی و سازمانی سازین
- ✓ بیست سال سابقه مدیریت اجرایی در سازمان‌های دولتی و غیردولتی
- ✓ مولف کتاب «سازمان با فضیلت» - چاپ سوم - زندگی خشنود(۱)
- ✓ مولف کتاب «عذرخواهی اثربخش» - چاپ دوم - زندگی خشنود(۲)

با هم و از هم می‌آموزیم

همانگی جهت برگزاری دوره

۱۸۹۱ ۸۸۸ ۰۹۰۲

تالیفات

نام اثر: سازمان با فضیلت،

با تکیه بر آراء مک‌اینتایر و فرامرز قراملکی

مؤلف: عبدالمسین امیدی‌نیا

تایید علمی توسط انجمن افلاق کاربردی ایران

تعداد صفحات: ۴۱۱ صفحه

ناشر: (هام اندیشه)

چاپ اول: بهمن ۱۳۹۸

چاپ دوم: آبان ۱۳۹۹

چاپ سوم: اسفند ۱۴۰۰



درخواست خرید: www.sazin99.ir

نام اثر: عذرخواهی اثربخش بر اساس تئوری انتخاب

دکتر ویلیام گلسر (مرمت رابطه در خانه و سازمان)

مؤلف: عبدالمسین امیدی‌نیا

تعداد صفحات: ۱۷۵ صفحه

ناشر: (هام اندیشه)

چاپ اول: آبان ۱۴۰۰

چاپ دوم: اردیبهشت ۱۴۰۱



همراهی جهت برگزاری دوره

۱۸۹۱  ۰۹۰۲

ردیف	دوره های شایستگی، اخلاق حرفه ای و سازمانی	ساعت	مخاطبان دوره
1	اخلاق حرفه ای	4	مدیران
2	دوره های شایستگی «مسئولیت پذیری»	32	مدیران
3	دوره های شایستگی «همت و سختکوشی»	28	مدیران
4	دوره های شایستگی «صبر و بردباری»	20	مدیران
5	دوره های شایستگی «انعطاف پذیری»	28	مدیران
6	دوره های شایستگی «تعهد و تعلق سازمانی»	24	مدیران
7	دوره های شایستگی «پاسخگویی»	28	مدیران
8	دوره های شایستگی «مهارت های ارتباطی»	32	مدیران
9	دوره های شایستگی «قدرت مذاکره و متقاعدسازی»	36	مدیران
10	انگیزش در کار	8	مدیران
11	کیفیت زندگی کاری	6	مدیران
12	ارتباط مدیر با مردم	4	مدیران
13	پاسخگویی و مسئولیت پذیری در مدیریت	4	مدیران
14	اصول و مبانی نظری ارتقاء سلامت اداری و مبارزه با فساد	8	مشترک اداری
15	اخلاق حرفه ای در گزینش (۱)	16	مشترک اداری
16	اخلاق حرفه ای در گزینش (۲)	12	مشترک اداری
17	اخلاق حرفه ای در بازرسی	6	مشترک اداری
18	اخلاق فردی، اجتماعی و اداری	20	فرهنگی و اجتماعی
19	اخلاق حرفه ای کارگزارهای اسلامی مبتنی بر آموزه های اسلامی در نظام اداری	12	توجیهی

+ سایر دوره های مشابه



ردیف	سبک و مهارت های زندگی سازمانی و خانوادگی	ساعت	مخاطبان دوره
1	دوره های شایستگی «تفکر تحلیلی و حل مساله»	40	مدیران
2	حل مسأله و تصمیم گیری	8	مدیران
3	مدیریت استرس (بهداشت روانی کارکنان)	6	مدیران
4	تفکر خلاق	8	مدیران
5	خلاقیت و نوآوری فردی	6	مدیران
6	فرایند و فنون تصمیم گیری (سازمانی)	9	مدیران
7	خلاقیت و نوآوری (سازمانی)	6	مدیران
8	اصول و فنون مذاکره و متقاعدسازی	4	مدیران
9	برقراری ارتباط مؤثر با محیط و دیگران	16	توانمندی های اداری
10	سبک زندگی بر مبنای آموزه های دینی	8	فرهنگی و عمومی
11	تربیت فرزند	6	آموزش خانواده
12	روابط سالم زناشویی	8	آموزش خانواده

+ سایر دوره های مشابه



ردیف	مدیریت و رهبری منابع انسانی	ساعت	مخاطبان دوره
1	مبانی مدیریت و رهبری در سازمان	8	مدیران
2	کار تیمی و مهارت های تیم سازی	8	مدیران
3	تفکر سیستمی و کل نگر	12	مدیران
4	رضایت شغلی و چگونگی اندازه گیری آن	12	مشترک اداری
5	مدیریت منابع انسانی (اداره امور کارکنان)	20	مشترک اداری
6	رفتار سازمانی مبتنی بر آموزه های دینی	12	مدیران
7	مدیریت ساختارهای سازمانی	6	مدیران
8	مفهوم شناسی فرهنگ و مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی با تأکید بر آموزه های دینی	4	مدیران
9	تبیین منشور توسعه فرهنگ قرآنی	2	مدیران
10	نظام مدیریت اسلامی	6	مدیران
11	مدیریت اسلامی با موضوع شمیم عدالت	۳۰	مدیران
12	مدیریت اسلامی با موضوع آئین مدیریت	۳۰	مدیران
13	رهبری تحول در سازمان ها	9	مدیران
14	مدیریت کیفیت و فرایندهای سازمانی	6	مدیران
15	آینده پژوهی	6	مدیران
16	مدیریت استراتژیک منابع انسانی	6	مدیران
17	سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران (الزامات و ضرورت ها) (۱)	12	مدیران
18	سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران (الزامات و ضرورت ها) (۲)	8	مدیران
19	سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران (الزامات و ضرورت ها) (۳)	6	مدیران
20	پاسخگویی و مسئولیتپذیری در مدیریت	4	مدیران

+ سایر دوره های مشابه



هماهنگی جهت برگزاری دوره

۱۸۹۱ ۴۴۴ ۰۹۰۲

کارگاه‌ها و همایش‌های انگیزشی درخواستی (فردی، خانوادگی، حرفه‌ای و سازمانی)



همانگی جهت برگزاری دوره

۰۹۰۲ ۱۸۹۱

کارگاه ویژه برای نیروهای در شرف بازنشستگی

شغل و به اصطلاح «سرکار رفتن»، برای بسیاری از کارکنان اعم از مدیران و کارشناسان، نه تنها یک عادت آموخته شده است بلکه بخشی از معنای زندگی ایشان را تشکیل می دهد. لذا دوره بازنشستگی و پایان یافتن یک برنامه منظم ۳۰ الی ۳۵ ساله و قطع ارتباط با محیط کار، نوعی سردرگمی و بعضاً بهم ریختگی روحی-روانی در فرد پدید می آورد. ما در این کارگاه به کارکنان یاد می دهیم که چگونه با پدیده بازنشستگی و تغییرات ناشی از آن بدرستی مواجه شوند و برای حفظ کیفیت زندگی خود در دوره بازنشستگی، چگونه برنامه جدیدی برای روتین زندگی خود تنظیم نمایند.



WWW.SAZIN99.IR

مشاوره مدیریت

مشاوره مدیریت Management consulting نوعی از خدمات مشاوره است که با هدف بهبود عملکرد مدیریتی، مورد استفاده سازمان‌ها قرار می‌گیرد. مشاوره مدیریت اغلب راه‌های بهبود کارایی سازمان را بررسی کرده و بهترین گزینه و راه حل را به مدیران ارشد پیشنهاد می‌کند.



دکتر عبدالمسین امیدنیا
مدرس و مشاور سازمانی
۲۰ سال تجربه مدیریت اجرایی



همانگی جهت برگزاری دوره

۱۸۹۱ ▲▲▲ ۰۹۰۲



اگر «سازمان» بهر زیستن است،
وجودش از برای «به زیستن» است.



هماهنگی جهت برگزاری دوره
۰۹۰۲ ۸۸۸ ۱۸۹۱

موسسه فرهنگی آموزشی سپهر افلاق زیستن نیک (سازین)
دارای مجوز رسمی از وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی؛ شماره ثبت ۳۳۹۳